

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
НОУ ДПО «УЦОТ»
А.А. Мирохин
«12» января 2022 г.

**Дополнительная профессиональная образовательная
программа профессиональной переподготовки
«Безопасность и охрана труда»**

(256 часов)

(профессиональный стандарт № 274н «Специалист в области охраны труда»)

(Код А уровень квалификации-6, Код В уровень квалификации-7,
Код С уровень квалификации-7, Код Д уровень квалификации-8)

г. Рязань – 2022 год.

Содержание.

I. Пояснительная записка.

II. Базовые требования к содержанию программы.

- 2.1. Требования Программы, уровень квалификации.
- 2.2. Планируемые результаты обучения.
- 2.3. Категория слушателей.
- 2.4. Трудоемкость обучения.
- 2.5. Форма обучения.
- 2.6. Учебная нагрузка.
- 2.7. Режим занятий.

III. Условия реализации программы.

- 3.1. Материально-технические условия реализации Программы.
- 3.2. Организационно-педагогические условия реализации Программы.
- 3.3. Информационно-методические условия реализации Программы.
- 3.4. Организация кадровых условий.

IV. Оценка качества результатов освоения программы.

- 4.1. Формы и виды контроля знаний обучающихся.
- 4.2. Комплект оценочных средств.
- 4.3. Выдача документа об образовании.

V. Содержание программы.

- 5.1. Учебный план при очно-заочной, заочной (дистанционной) форме обучения.
- 5.2. Учебно-тематический план при очно-заочной, заочной (дистанционной) форме обучения.
- 5.3. Календарный учебный план.
- 5.5. Рабочие Программы учебных дисциплин.

VI. Оценочные материалы.

- 6.1. Примерные вопросы для итогового тестирования.
- 6.2. Примерные экзаменационные билеты.

VII. Список использованных нормативно правовых документов, литературы при обучении.

- 7.1. Законы и нормативные акты.
- 7.2. Основная литература.
- 7.3. Интернет-ресурсы.

I. Пояснительная записка.

1.1. Дополнительная профессиональная образовательная программа профессиональной переподготовки «Безопасность и охрана труда» (далее - Программа), разработана Негосударственным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Учебный центр охраны труда» (далее- Учебный центр) в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н (код А, В, С, D). У Учебного центра имеется соответствующая лицензия и аккредитация, дающие право на реализацию Программы.

1.2. Цели и Задачи реализации Программы обучения по профессиональные переподготовки является:

Цели Программы: получение новых знаний, умений и навыков, соответствующих требованиям профессионального стандарта для занятия новым видом профессиональной деятельности, необходимых для организации работ по охране труда на предприятии (в организации) по планированию, организации, контролю и совершенствованию системы управления охраной труда, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками, а именно:

- обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации
- планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков
- экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда
- стратегическое управление профессиональными рисками в организации.

Задачи Программы:

- провести аналитическое исследование системы управления охраной труда;
- изучить методы оценки и управления профессиональных рисков при воздействии вредных производственных факторов;
- научить разрабатывать меры по управлению профессиональными рисками;
- определить недостатки технологии и наиболее нарушаемые требования по технике безопасности;
- изучить понятие риск, методики анализа риска и его оценки;
- оценить безопасность рабочей среды и трудового процесса на предприятии;
- разработать практические рекомендации по управлению профессиональными рисками, с целью снижения вероятности возникновения риска;
- развивать способность применять полученные знания при решении профессиональных и других прикладных задач.

1.3. Программа соответствует требованиям профессионального стандарта специалиста в области охраны труда и рассматривает современные тенденции обеспечения безопасности труда на предприятиях.

1.4. Программа направлена на повышение качества дополнительного профессионального образования, а также обеспечение формирования компетентности специалистов в области охраны труда и управлению профессиональными рисками.

1.5. Область профессиональной деятельности.

Слушатели, успешно завершившие обучение по Программе, в процессе трудовой деятельности смогут правильно оценивать и управлять профессиональными рисками, не пропуская опасности, и внедрять результаты ОПР (оценка профессиональных рисков) в СУОТ (система управления охраны труда) для снижения и профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

1.6. Программа разработана в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по

дополнительным профессиональным программам», приказом Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

1.7. Область профессиональной деятельности слушателей, прошедших обучение по Программе, включает: деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию системы управления охраной труда (СУОТ)

1.8. Согласно профстандарту № 274н в зависимости от образования, стажа работы присваивается уровень квалификации и соответственно возможные наименования должностей, профессий:

код	Уровень квалификации	Возможные наименования должностей, профессий	Требования к образованию и обучению	Требования к опыту практической работы
А	6	Младший специалист по охране труда. Специалист по охране труда. Главный (ведущий) специалист по охране труда.	Высшее образование - бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда	Не менее 3-х лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования для специалиста по охране труда. Для занятия должности главный (ведущий) специалист по охране труда - не менее 3-х лет в области охраны труда при наличии высшего образования или не менее 4-х лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования.
В	7	Руководитель службы охраны труда Начальник отдела охраны труда	Высшее образование - магистратура, специалитет или Высшее образование (непрофильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы	Не менее 5 лет в области охраны труда

		Начальник управления охраной труда	профессиональной переподготовки в области охраны труда.	
С	7	Эксперт по условиям и охране труда Консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками Инструктор по условиям и охране труда	Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем 1 раз в 3 года или Высшее образование (непрофильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем 1 раз в 3 года.	Не менее 5 лет в области охраны труда
Д	8	Заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками Руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации	Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем 1 раз в 3 года или Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем 1 раз в 3 года.	Не менее 5 лет в области охраны труда, в том числе не менее 2-х лет руководителем проектов и (или) руководителем подразделения в области условий и охраны труда, внутреннего контроля или внутреннего аудита

1.9. Также все специалисты должны быть обучены по охране труда не реже 1 раза в 3 года и рекомендуется подготовка и аттестация в области промышленной безопасности, электробезопасности, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, пожарно-техническому минимуму, работе на высоте.

1.10. К освоению программы допускаются лица в возрасте от 18 лет: имеющие высшее либо среднее профессиональное образование; получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.11. При разработке Программы учитывались также положения ФГОС (Федеральные государственные образовательные стандарты) и профессиональные стандарты включенные в реестр Минтруда РФ, с учетом последних изменений и дополнений.

1.12. Срок освоения Программы – 256 часов (включая время на сдачу экзаменов и зачетов, тестирование).

1.13. При заочной (с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий) форме обучения допускается освоение программы по индивидуальному графику (досрочно). Время, график и порядок изучения материала определяется слушателем самостоятельно. По мере изучения дисциплины учебного плана и степени готовности Слушатель проходит промежуточную аттестацию.

При применении дистанционных образовательных технологий (ДОТ) все аудиторские занятия (лекции, практические занятия) могут заменяться на самостоятельное изучение слушателем учебных материалов, размещенных в системе дистанционного обучения.

При применении ДОТ за час принимается мера объема материала, намечаемого к изучению в течение академического часа.

1.14. Для Слушателей разделы и темы по обучению Программы зависят от уровня исходной подготовки в области охраны труда и стажа работы, а также квалификации Слушателей.

1.15. Учебные группы комплектуются преимущественно из лиц одной или схожих по своим функциональным обязанностям (трудовым функциям) категории Слушателей с учетом уровня их подготовки.

1.16. Обучение по Программе предусматривает следующие виды учебных занятий: лекции, семинары, практические занятия, самостоятельная работа.

1.17. Руководитель занятия несет персональную ответственность за соблюдение мер безопасности во время занятий.

1.18. Информация о Программе размещена на официальном сайте НОУ ДПО «УЦОТ» в сети «Интернет» - <https://nou.dpoucot.ru>

II. Базовые требования к содержанию Программы.

2.1. Программа обучения, реализуемая Учебным центром, представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации.

Программа предусматривает освоение широкого круга вопросов в области нормативно-правового обеспечения СУОТ и оценки и управления профессиональными рисками.

В соответствии с действующим законодательством Программа обучения будет полезна всем, кто в краткий срок и с максимальными удобствами желает освоить дополнительную профессиональную образовательную программу профессиональной переподготовки с целью повышения своей квалификации, получить знания необходимые для осуществления профессиональной деятельности, связанной с охраной и безопасностью труда и конкурентоспособности на рынке труда.

2.1.1. Настоящая Программа отвечает следующим требованиям:

-отражает квалификационные требования специалистам, осуществляющим работы в области охраны труда;

-не противоречит государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования;

-ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения (обучение проводится с использованием дистанционных технологий);

-соответствует установленным правилам оформления программ.

2.1.2. В Программе обучения реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач.

2.1.3. Программа ориентирована на освоение слушателями новых компетенций (трудовых функций) в зависимости от присвоения квалификации, необходимых для осуществления в области охраны труда, а именно:

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (под уровень) квалификации
А	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	6	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	A/01.6	6
			Организация подготовки работников в области охраны труда	A/02.6	6
			Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	A/03.6	6
			Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	A/04.6	6
			Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда	A/05.6	6
			Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	A/06.6	6
			Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	A/07.6	6
В	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков	7	Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками	V/01.7	7
			Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения	V/02.7	7
С	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	7	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	C/01.7	7
			Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков	C/02.7	7
			Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда	C/03.7	7
D	Стратегическое управление профессиональными рисками в организации	8	Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации	D/01.8	8
			Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/02.8	8

		Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/03.8	8
		Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации	D/04.8	8

2.1.4. Содержание Программы определяется учебным планом, учебно-тематическим планом и рабочей программой.

2.2. Планируемые результаты обучения:

В соответствии с профилем образования «Специалист в области охраны труда» Программа предусматривает освоение слушателями знаний и умений, предусмотренных профессиональным стандартом по направлениям профессиональной деятельности (трудовым функциям), а именно:

2.2.1. Специалисты 6 квалификации (обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации) должны уметь и знать:

Код А/01.6 (Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда)

Уметь:

- разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда;
- использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц;
- использовать Требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.

Знать:

- правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда;
- локальные нормативные акты организации;
- национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;
- основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя;
- внутренний документооборот, порядок работы с базами данных и электронными архивами;
- прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций;
- нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией;
- порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме.

Код А/02.6 (Организация подготовки работников в области охраны труда)

Уметь:

- определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда;
- проводить вводный инструктаж по охране труда;
- консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов

выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте;

-формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда;

-выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим;

-анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде;

-разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ.

Знать:

-требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами;

-информацию о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей);

-требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям;

-порядок работы с электронными базами данных;

-порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, методы планирования расходов;

-нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией;

-систему учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим.

Код А/03.6 (Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда)

Уметь:

-определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда;

-контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

-консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

-использовать в работе данные мониторинга условий и охраны труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья;

-подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля условий и охраны труда;

-оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации;

-организовывать размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств по вопросам условий и охраны труда.

Знать:

-порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до заинтересованных лиц;

-состав информации и порядок функционирования единой общероссийской справочно-

информационной системы по охране труда;

- полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда;
- порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, которые в установленном порядке вправе требовать от работодателей предоставления сведений по вопросам условий и охраны труда;
- состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда;
- порядок работы с базами данных, с электронными архивами.

Код А/04.6 (Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков)

Уметь:

- применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах;
- координировать проведение производственного контроля условий труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты;
- обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности;
- разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков;
- формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям;
- оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников;
- подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров;
- оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований.

Знать:

- источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация;
- методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков;
- порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
- требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя;
- порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду;
- основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда;
- порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения;
- порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты.

Код А/05.6 (Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда)

Уметь:

- контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда;
- разрабатывать локальный нормативный акт об организации работы по охране труда;
- осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов;
- координировать разработку структурными подразделениями организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать их выполнение;
- формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда;
- применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией;
- осуществлять диалог и сотрудничество с работодателем, работниками и (или) их представителями, комитетом (комиссией) по охране труда, органами государственного управления, надзора и контроля с целью совершенствования условий и охраны труда;
- выявлять причины несоблюдения требований охраны труда;
- документально оформлять результаты контрольных мероприятий, выдавать предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда.

Знать:

- виды надзора и контроля за безопасностью труда;
- структуры государственного надзора и контроля за охраной труда;
- права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда;
- обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда;
- содержание корпоративной информационной системы;
- вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля;
- виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности;
- электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий;
- цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации;
- прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними;
- документация, оформляемая при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда;
- порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда.

Код А/06.6 (Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах).

Уметь:

- осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, разрабатывать программы производственного контроля;
- пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистике;
- оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

-оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах.

Знать:

-факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда;

-перечень опасностей, параметры источников опасности рабочей среды и трудового процесса, необходимые для ранжирования негативных факторов и выработки защитных мер;

-основные технологические процессы и режимы производства, оборудование, применяемое в организации, принципы его работы и правила эксплуатации;

-правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности;

-правовые и организационные основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда.

Код А/07.6 (Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.)

Уметь:

-осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний;

-анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;

-пользоваться справочно-информационными системами по охране труда, информационным ресурсами органов контроля и надзора за охраной труда, цифровыми платформами государственной статистики;

-выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий;

-оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня;

-выявлять производственные факторы, влияющие на безопасность труда, оперативно оценивать последствия их воздействия на работника;

-оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Знать:

-виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию;

-причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний;

-порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний;

-интернет-сервисы, мобильные приложения и порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях;

-порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.

2.2.2. Специалисты 7 квалификации (планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков) должны уметь и знать:

Код В/01.7 (Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками).

Уметь:

-применять государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения выполнения отдельных процедур системы управления охраной труда;

-анализировать лучшие практики построения системы управления охраной труда и оценивать

возможности использования этого опыта;

-применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки с учетом отраслевой специфики и особенностей деятельности работодателя;

-анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

-пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, по учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистики.

Знать:

-национальные, межгосударственные и основные международные стандарты систем управления охраной труда;

-принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда;

-показатели и методики определения эффективности функционирования системы управления охраной труда;

-лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда;

-порядок работы с базами данных и электронными архивами;

-прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", системы онлайн - консультирования;

-нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией и персональными данными;

-порядок ведения учета и оформления необходимой документации, составления отчетов, номенклатуры дел в бумажном и электронном формате.

Код В/02.7 (Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения).

Уметь:

-анализировать вероятность возникновения рисков на этапах производственной деятельности организации, ввода нового оборудования и технологических процессов;

-обеспечивать проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;

-проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

Знать:

-нормативные правовые акты по охране труда;

-применяемое оборудование, технологические процессы, структура управления в организации;

-правила финансового обеспечения и разработки бюджетов финансирования, предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

-механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

-правила установления страхователям скидок и надбавок к тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.2.3. Специалисты 7 квалификации (экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда) должны уметь и знать:

Код С /01.7 (Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

Уметь:

- анализировать выполнение мероприятий, предусмотренных планами (программами) улучшения условий и охраны труда;
- анализировать результаты оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах;
- анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний, результативности принимаемых мер по устранению выявленных нарушений;
- оценивать травмоопасность на рабочих местах;
- анализировать эффективность выбора и применения средств индивидуальной защиты;
- контролировать проведение специальной оценки условий труда и анализировать результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с учетом их эффективности;
- разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков.

Знать:

- нормативные правовые акты, нормативно-технические документы, относящиеся к методам, порядку выявления и оценке опасностей и профессиональных рисков работников;
- методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- требования к заполнению протокола оценки травмоопасности на рабочих местах;
- типовые нормы средств индивидуальной защиты;
- требования к разработке положения о системе управления охраной труда в организации;
- классификация, характеристики и источники вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также методы оценки уровня их воздействия на работника;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
- виды гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, основание и порядок их предоставления.

Код С/02.7 (Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков).

Уметь:

- анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру;
- анализировать исполнение сметы расходования в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- выявлять опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, и оценивать уровни профессиональных рисков;
- анализировать выявленные профессиональные риски на рабочих местах, вести их мониторинг.

Знать:

- эффективные технологии управления персоналом;
- методы оценки профессиональных рисков;
- технологии информирования и убеждения работников;
- методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду;
- передовой опыт и передовые технологии обеспечения безопасности и улучшения условий труда.

Код С/03.7 (Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда).

Уметь:

- устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения, коммуникации с руководителем, специалистами службы охраны труда и лицами, осуществляющими оперативное (линейное) руководство безопасностью и охраной труда работников;
- организовывать разработку локальных нормативных актов по вопросам подготовки работников по охране труда;

- пользоваться передовыми практиками оценки подготовки и обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда;
- анализировать информацию, тенденции лучших мировых практик оценки подготовки и обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда;
- использовать единую общероссийскую справочно-информационную систему по охране труда.

Знать:

- основные критерии оценки результативности применяемых процедур подготовки работников по вопросам охраны труда;
- основные положения национальных, межгосударственных и международных стандартов, регламентирующих подготовку и обучение по охране труда;
- документы, определяющие порядок создания локальных нормативных актов в организации, порядок их согласования и утверждения;
- специфика производственной деятельности организации.

2.2.4. Специалисты 8 квалификации (стратегическое управление профессиональными рисками в организации) должны уметь и знать:

Код D/01.8 (Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации).

Уметь:

- устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления профессиональными рисками в организации;
- руководить разработкой локальных нормативных актов по управлению профессиональными рисками в организации;
- разрабатывать регламент управления рисками с учетом лучших национальных и международных практик создания системы управления профессиональными рисками;
- организовывать процесс управления профессиональными рисками с учетом разработанных регламентов.

Знать:

- принципы построения и совершенствования процессов управления профессиональными рисками;
- основные принципы и элементы стратегического менеджмента;
- международные, межгосударственные и национальные стандарты, лучшие практики управления профессиональными рисками;
- локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации;
- нормы корпоративного управления и корпоративной культуры.

Код D/02.8 (Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации).

Уметь:

- устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления профессиональными рисками;
- оценивать ресурсы, необходимые для внедрения процесса управления профессиональными рисками;
- организовывать процессы управления профессиональными рисками в организации с учетом требований корпоративных документов;
- разрабатывать показатели оценки эффективности системы управления профессиональными рисками в организации;
- оценивать эффективность внедрения системы управления профессиональными рисками в организации.

Знать:

- основы и принципы управления проектами;
- современные теории организационных изменений и подходы к их осуществлению;
- содержание, элементы и принципы процессов стратегического, оперативного планирования;

-современные теории и концепции взаимодействия работников в организации, включая вопросы корпоративной этики, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства, управления конфликтами, внедрения инноваций.

Код D/03.8 (Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации).

Уметь:

- контролировать процесс формирования отчета об оценке профессиональных рисков;
- классифицировать профессиональные риски на основе представленных отчетных данных;
- организовывать взаимодействие между подразделениями по составлению и предоставлению отчета об оценке профессиональных рисков;
- анализировать планы мероприятий структурных подразделений по управлению профессиональными рисками.

Знать:

- требования и правила составления отчета об оценке профессиональных рисков;
- локальные нормативные акты по управлению профессиональными рисками в организации;
- процедуры системы управления профессиональными рисками;
- процедуры контроля функционирования системы управления профессиональными рисками.

Код D/04.8 (Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации).

Уметь:

- анализировать показатели внедрения системы управления профессиональными рисками;
- разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию системы управления профессиональными рисками в организации.

Знать:

- виды и процедуры комплексного стратегического контроля;
- принципы формирования и анализа показателей эффективности системы управления профессиональными рисками;
- психологические аспекты внедрения процесса управления профессиональными рисками;
- современный международный и национальный опыт профессиональной деятельности риск-менеджера;
- нормы профессиональной этики.

2.3. К освоению программы профессиональной переподготовки допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Основным требованием к поступающему на обучение по Программе обучения является подтверждение уровня, имеющегося (получаемого) образования, сферы профессиональной деятельности.

Категории слушателей:

- руководители предприятий и организаций, руководители и специалисты служб по охране труда, промышленной безопасности, все заинтересованные специалисты;
- руководители подразделений, руководители служб и центров охраны труда и промышленной безопасности;
- руководители предприятий, специалисты по системам менеджмента стандартов ISO в области качества, охраны окружающей среды, охраны труда, ответственные за разработку, внедрение и управление интегрированной системой менеджмента;
- руководители и специалисты, ответственные за планирование и проведение внутренних аудитов систем менеджмента стандартов ISO в области качества, охраны окружающей среды, охраны труда, ответственные за внедрение и постоянное совершенствование интегрированной системы менеджмента.

2.4. Трудоемкость обучения.

Нормативная трудоемкость обучения по данной Программе –256 часов, включая все виды (аудиторной и внеаудиторной, самостоятельной) учебной работы слушателя, в том числе

итоговую аттестацию, согласно календарному учебному графику.

Преподавание ведется на русском языке.

С учетом категории слушателей и их подготовленности допускается изменять количество часов, отводимых на конкретные темы учебного плана, или выносить часть тем на самостоятельное изучение.

Основным видом учебных занятий являются лекции, а также могут быть рекомендованы и другие виды учебной работы – практические и самостоятельные занятия, обмен опытом, круглый стол и другие.

В Программе обучения предусмотрены промежуточные аттестации в виде тестирования.

2.5. Форма обучения.

Формы обучения, предусмотренные Программой обучения, могут быть следующие:

-очно-заочная, заочная (дистанционная).

Заочная форма обучения осуществляется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ДОТ) без отрыва от работы (частичным отрывом от работы) по месту нахождения слушателя через сеть Интернет в соответствии с учебно-тематическим планом, обязательным изучением учебных материалов, расположенных на Платформе дистанционного обучения Учебного центра и сдачей итогового зачета (тестирования).

Форма обучения устанавливается при наборе группы слушателей и фиксируется в договорах с заказчиками на оказание образовательных услуг.

Образовательный процесс осуществляется на основании учебного плана и регламентируется расписанием занятий для каждой учебной группы.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий аудиторские занятия (лекции, практические занятия) заменяются на самостоятельное изучение слушателем учебных материалов и самостоятельное выполнение практических заданий.

Самостоятельная работа включает дистанционное освоение теоретического материала, изучение дополнительной литературы, работу с интернет-данными.

2.6. Учебная нагрузка.

При любой форме обучения учебная нагрузка устанавливается не более 40 часов в неделю, включая все виды электронного обучения слушателей.

Для всех видов аудиторских занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

2.7. В Учебном центре, устанавливается следующий режим занятий:

-каждая группа не более 8 академических часов, с двумя перерывами для отдыха, равными пятнадцати минутам, и одним перерывом на обед, равным одному часу (при продолжительности обучения 8 академических часов).

-32 дня по 8 часов в день (при очно-заочной форме обучения);

-по графику занятий (при заочной (дистанционной) форме обучения с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ)).

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий за час принимается мера объема материала, намечаемого к изучению в течение академического часа.

III. Условия реализации программы.

Реализация Программы обеспечивается:

- материально-техническими условиями;
- организационно-педагогическими условиями;
- информационно-методическими условиями;
- кадровыми условиями.

3.1. Материально-технические условия реализации Программы обучения.

Программа обучения обеспечивается учебно-методической документацией и материалами по всем темам.

Предполагается, что каждый обучающийся обеспечивается доступом к информационно-

образовательной среде, содержащей необходимую учебную и учебно-методическую литературу.

Самостоятельная учебная работа слушателей сопровождается методическим обеспечением и обоснованием времени, затрачиваемого на ее выполнение.

Для преподавательской деятельности предоставляется необходимое оборудование для проведения лекционной работы, практических (в том числе в виде презентаций, деловых игр, тестирования и т.п.) занятий с использованием электронных образовательных технологий.

Настоящая Программа обучения обеспечена необходимым набором информационных источников, тестами, направленными на контроль знаний, умений и навыков обучающихся, приобретенных в ходе изучения учебной дисциплины, учебно-методическим комплексом и набором информационно методических средств, позволяющим слушателям эффективно усваивать теоретический материал.

3.2. Организационно-педагогические условия реализации Программы.

Организация образовательного процесса регламентируется Уставом Учебного центра.

Преподавание ведется на русском языке.

Под педагогическими условиями понимают «совокупность объективных возможностей содержания, форм, методов и материально пространственной среды, направленных на решение поставленных в педагогике задач».

Организационно-педагогические условия обеспечивают реализацию рабочей Программы в полном объеме, соответствие качества подготовки обучающихся (слушателей) установленным требованиям к планируемым результатам, соответствие применяемых средств, форм и методов обучения интересам и потребностям обучающихся.

Комплектование учебных групп производится с учетом должностных обязанностей слушателей, их образования, а также с учетом требований учебного плана.

Количество слушателей в группах определяется Учебным центром самостоятельно.

С учетом категории Слушателей и их подготовленности допускается изменять количество часов, отводимых на конкретные темы учебного плана, или выносить часть тем на самостоятельное изучение.

При целевой подготовке специалистов комплектование учебных групп и численность слушателей согласуется с организацией-работодателем, направившей специалистов на обучение.

Продолжительность обучения по Программе 256 академических часов, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы Слушателя.

Программа предполагает форму обучения очно - заочную, заочную (дистанционную).

При любой форме обучения учебная нагрузка устанавливается не более 40 часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателей и проводится на основе договора с организацией.

Основным видом учебных занятий являются лекции, а также могут быть рекомендованы и другие виды учебной работы – практические и самостоятельные занятия, обмен опытом, круглый стол и другие.

В Программе обучения могут быть предусмотрены промежуточные аттестации в виде тестирования.

Образовательный процесс осуществляется на основании учебного плана и регламентируется расписанием занятий для каждой учебной группы.

Содержание Программы определяется учебным планом и календарным учебным графиком программы дисциплин (модулей), требованиями к итоговой аттестации и требованиями к уровню подготовки лиц, успешно освоивших Программу.

Текущий контроль знаний проводится в форме наблюдения за работой Слушателей и контроля их активности на образовательной платформе, проверочного тестирования.

Промежуточный контроль знаний, полученных обучающимися посредством самостоятельного обучения (освоения части образовательной программы), проводится в виде тестирования.

Итоговая аттестация по Программе проводится в форме тестирования и должна выявить теоретическую и практическую подготовку специалиста.

Слушатель допускается к итоговой аттестации после самостоятельного изучения дисциплин Программы в объеме, предусмотренном для обязательных внеаудиторных занятий и подтвердивший самостоятельное изучение сдачей поурочных тестов.

При успешном прохождении итоговой аттестации Слушателю выдается диплом о профессиональной переподготовке, который даёт право на ведение профессиональной деятельности в сфере охраны труда.

3.3. Информационно-методические условия реализации программы.

Информационно-методические условия реализации Программы обеспечиваются современной информационно образовательной средой (ИОС), включающей:

- комплекс информационных образовательных ресурсов, в том числе цифровые образовательные ресурсы;

- совокупность технологических средств ИКТ: компьютеры, иное информационное оборудование, коммуникационные каналы;

- систему современных педагогических технологий, обеспечивающих обучение в современной информационно-образовательной среде. Функционирование информационной образовательной среды обеспечивается средствами информационно-коммуникационных технологий.

Основными структурными элементами ИОС являются:

- информационно-образовательные ресурсы сети Интернет;

- информационно-телекоммуникационная инфраструктура.

Важной частью ИОС является официальный сайт образовательной организации в сети «Интернет», на котором размещается информация о реализуемых образовательных программах, материально-техническом обеспечении образовательной деятельности и др.

Информационно-образовательная среда организации, осуществляющей образовательную деятельность, обеспечивает:

- информационно-методическую поддержку образовательной деятельности;

- планирование образовательной деятельности и ее ресурсного обеспечения;

- организацию образовательной деятельности;

- мониторинг хода и результатов образовательной деятельности;

- дистанционное взаимодействие всех участников образовательных отношений (обучающихся и педагогических работников) с применением дистанционных образовательных технологий.

Методическими материалами к Программе являются нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении дисциплин Программы.

Перечень методических материалов приводится в рабочей программе образовательной организации.

3.4. Организация кадровых условий.

Организация кадровых условий для обеспечения Программы обучения укомплектовывается кадрами, имеющими необходимую квалификацию для решения задач, определенных Программой обучения, и способными к инновационной профессиональной деятельности.

Педагогические кадры имеют высшее и (или) дополнительное профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, ученую степень и (или) опыт практической, научной и научно-методической деятельности в соответствующей сфере.

Особые условия допуска к работе: отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.

Для реализации программы задействован следующий кадровый потенциал:

- Преподаватели учебных дисциплин – обеспечивается необходимый уровень компетенции преподавательского состава, включающий высшее образование в области соответствующей дисциплины программы или высшее образование в иной области и стаж преподавания по изучаемой тематике не менее трех лет; использование при изучении дисциплин программы эффективных методик преподавания, предполагающих выполнение слушателями практических заданий.

Административный персонал – обеспечивает условия для эффективной работы педагогического коллектива, осуществляет контроль и текущую организационную работу.

Информационно-технологический персонал - обеспечивает функционирование информационной структуры (включая ремонт техники, оборудования, макетов иного технического обеспечения образовательного процесса, поддержание сайта Учебного центра и т.п).

IV. Оценка качества результатов освоения программы.

В Программе обучения приводятся:

-конкретные формы и процедуры контроля знаний, умений и навыков, и компетенций;
-сведения об оценочных средствах, включающих типовые задания, тесты и методы контроля, позволяющие оценить приобретенные знания, умения, навыки и компетенции.

Контроль предусматривает использование современных способов и форм оценивания обучающихся, включая создание единой информационной среды с электронными формами контроля и оценки.

4.1. Формы и виды контроля знаний Слушателей (обучающихся).

Контроль успеваемости Слушателей – важнейшая форма контроля образовательной деятельности, включающая в себя целенаправленный систематический мониторинг освоения обучающимися (слушателями) программы профессиональной переподготовки.

Данный мониторинг усвоения Программы осуществляется в целях получения необходимой информации о выполнении обучающимися дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки и оценки уровня знаний, умений, навыков, а также приобретенных (усовершенствованных) обучающимися профессиональных компетенций.

Оценочными материалами по Программе являются блоки контрольных вопросов по дисциплинам, формируемые Учебным центром и используемые при текущем контроле знаний (тестировании) и итоговой аттестации самостоятельно.

Текущий контроль знаний, Слушателей (обучающихся) проводится преподавателем, ведущим занятия в учебной группе, на протяжении всего обучения по Программе.

Текущий контроль знаний включает в себя наблюдение преподавателя за учебной работой обучающихся и проверку качества знаний, умений и навыков, которыми они овладели на определенном этапе обучения посредством выполнения упражнений на практических занятиях и в иных формах, установленных преподавателем.

Промежуточная аттестация - оценка качества усвоения Слушателями содержания учебных блоков непосредственно по завершению их освоения, проводимая в форме зачета посредством тестирования или в иных формах, в соответствии с учебным планом и учебно-тематическим планом.

Освоение Программы обучения завершается итоговой аттестацией в форме зачета (тестирование).

Итоговая аттестация обучающихся – это процедура оценки степени и уровня освоения обучающимися всего объема учебного курса, дисциплины (модуля) образовательной программы.

Итоговая аттестация осуществляется в форме зачета посредством тестирования.

К итоговой аттестации допускаются только те Слушатели (обучающиеся), которые успешно прошли все аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом Программы обучения.

Итоговая аттестация проводится в сроки, предусмотренные учебным планом. При проведении итоговой аттестации используются система «зачет» и «незачет».

4.2 Комплект оценочных средств Итоговой формой контроля обучения по Программе обучения является зачет (тестирование).

Для проведения промежуточной и итоговой аттестации программы разработан «Фонд оценочных средств» по Программе, являющийся неотъемлемой частью учебно-методического

комплекса.

Объектами оценивания выступают:

- степень освоения теоретических знаний,
- уровень овладения практическими умениями и навыками по всем видам учебной работы, активность на занятиях.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений требованиям соответствующей образовательной программе (ОП) созданы фонды оценочных средств, включающие типовые задания, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

Фонды оценочных средств соответствуют целям и задачам программы подготовки специалиста, учебному плану и обеспечивают оценку качества общепрофессиональных и профессиональных компетенций, приобретаемых обучающимся

Оценка качества освоения Программы обучения проводится в отношении:

- соответствия полученных результатов обучения по учебной Программе заявленным целям и планируемым результатам обучения;
- реализации Программы обучения в соответствии с установленными требованиями к структуре, порядку и условиям реализации образовательных программ;
- способности образовательной организации результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

Отметка «зачтено» на промежуточной аттестации (тестировании) выставляется слушателю, если он твердо знает материал курса, грамотно и по существу использует его, не допуская существенных неточностей в ответе на тестовые вопросы, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения. Не менее 80% правильных ответов при решении тестов.

Отметка «не зачет» на промежуточной аттестации (тестировании) выставляется слушателю, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно. Менее 80% правильных ответов при решении тестов.

Отметка «зачтено» на итоговой аттестации ставится Слушателю за умение использовать и применять полученные знания при решении задач предметной области и количестве верных ответов на итоговом тестировании – не менее 80%.

Отметка «зачтено» выставляется Слушателю курсов, если он:

- владеет понятийно-категориальным аппаратом дисциплины;
- владеет различными формами и методами достижения поставленных целей и решения профессиональных задач;
- успешно справился с учебными испытаниями в ходе текущего контроля знаний.

Отметка «не зачтено» на итоговой аттестации ставится Слушателю за менее 80% верных ответов на вопросы итогового теста и неумение использовать, применять полученные знания при решении задач.

Отметка «не зачтено», выставляется Слушателю курсов, если он:

- не владеет понятийно-категориальным аппаратом дисциплины;
- не в достаточной мере владеет различными формами и методами достижения поставленных целей и решения профессиональных задач;
- не справился с учебными испытаниями в ходе текущего контроля знаний.

В случае получения оценки «не зачтено» Слушатель имеет право на передачу зачета в установленном порядке.

4.3. Выдача документа об образовании.

По завершении обучения проводится итоговое занятие, к которому допускаются Слушатели, освоившие Программу обучения в полном объеме.

Проверка теоретических знаний слушателей завершается обязательной аттестацией, которая проводится в форме экзамена или тестирования, который включает в себя проверку теоретических знаний.

Лицам, успешно освоившим Программу обучения и прошедшим итоговую аттестацию, выдается Диплом о профессиональной переподготовке установленного образца, утвержденный Учебным центром, в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Диплом о профессиональной переподготовке даёт право на ведение профессиональной деятельности в сфере охраны труда.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации оценку «не зачет», а также лицам, освоившим часть программы и (или) отчисленным из образовательной организации в ходе освоения программы, выдается справка об обучении или о периоде обучения по установленному образцу.

Результаты итоговой аттестации оформляются локальным актом Учебным центром.

V. Содержание Программы профессиональной переподготовки.

Содержание Программы обучения определяется учебным планом, учебно-тематическим планом и учебной-рабочей программой.

В Программе обучения реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач.

Цель:

Целью профессиональной переподготовки является получение новых знаний, умений и навыков, соответствующих требованиям действующего законодательства РФ и профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» для занятия новым видом профессиональной деятельности, а именно профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками

Категория слушателей:

- лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное или высшее образование (студенты последних курсов)
- руководители и заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование по направлениям (специальностям), не входящим в группу «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям).

Квалификация слушателей:

- 6 квалификация, код А (Младший специалист по охране труда. Специалист по охране труда. Главный (ведущий) специалист по охране труда.)
- 7 квалификация, код В (Руководитель службы охраны труда. Начальник отдела охраны труда. Начальник управления охраной труда.)
- 7 квалификация, код С (Эксперт по условиям и охране труда. Консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками. Инструктор по условиям и охране труда.)
- 8 квалификация, код D (Заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками. Руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации.)

Срок обучения: 256 часов

Формы обучения: очно-заочная, заочная (дистанционная)

Режим занятий:

- 32 дня по 8 часов в день (при очно-заочной форме);
- по графику занятий (при заочной (дистанционной) форме)

**5.1. Учебный план
при очно-заочной, заочной (дистанционной) форме обучения.**

№ п/п	Наименование разделов	Код. Уровень квалификации				Форма контроля
		A/6	7/B	7/C	8/D	
		часы	часы	часы	часы	
1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	158	30	30	30	Зачет
2	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков	30	158	30	30	Зачет
3	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	30	30	158	30	Зачет
4	Стратегическое управление профессиональными рисками в организации	30	30	30	158	Зачет
5	Итоговая аттестация. Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен.	8	8	8	8	Зачет
6	Итого:	256	256	256	256	Зачет

Промежуточная аттестация устанавливается после каждого обучения раздела.

5.2. Учебно-тематический план

при очно-заочной, заочной (дистанционной) форме обучения по разделам и дисциплинам.
При заочной (дистанционной) форме обучения время, график и порядок изучения материала, размещенный в системе дистанционного обучения определяется слушателем самостоятельно. По мере изучения дисциплины учебного плана и степени готовности Слушатель проходит промежуточную аттестацию.

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин	Код. Уровень квалификации				Форма контроля
		A/6	7/B	7/C	8/D	
		часы	часы	часы	часы	
1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (код А/6)	158	30	30	30	Зачет
1.1	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда (код А/01.6)	16	2	2	2	Тест
1.2	Организация подготовки работников в области охраны труда (код А/02.6)	32	6	6	6	Тест
1.3	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда (код А/03.6)	16	3	3	3	Тест
1.4	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков (код А/04.6)	32	6	6	6	Тест
1.5	Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда (код А/05.6)	16	4	4	4	Тест
1.6	Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах (код А/06.6)	16	3	3	3	Тест
1.7	Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных	30	6	6	6	Тест

	заболеваний (код А/07.6)					
II.	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков (код В/7)	30	158	30	30	Зачет
2.1	Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками (код В/01.7)	15	79	15	15	Тест
2.2	Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения (код В/02.7)	15	79	15	15	Тест
III.	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда (код С/7)	30	30	158	30	Зачет
3.1	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (код С/01.7)	10	10	52	10	Тест
3.2	Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков(код С/02.7)	10	10	53	10	Тест
3.3	Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда(код С/03.7)	10	10	53	10	Тест
IV.	Стратегическое управление профессиональными рисками в организации (код D/8)	30	30	30	158	Зачет
4.1	Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации (код D/01.8)	8	8	8	43	Тест
4.2	Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации(код D/02.8)	8	8	8	43	Тест
4.3	Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации(код D/03.8)	7	7	7	36	Тест
4.4	Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации(код D/04.8)	7	7	7	36	Тест
5	Итоговая аттестация. Консультирование, тестирование, зачет. (самоконтроль), экзамен.	8	8	8	8	Тест. Зачет.
6	Итого:	256	256	256	256	

5.3. Календарный учебный план.

Календарный график обучения составляется и утверждается для каждой группы.

Срок освоения программы – 37 рабочих дней.

Начало обучения – по мере набора группы.

Примерный режим занятий: 6-8 академических часов в день.

Промежуточная и итоговые аттестации проводятся, согласно графику.

5.4. Рабочая Программа.

Раздел 1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (Код А/6)

Тема 1. Нормативное обеспечение системы управления охраной труда (Код А/01.6)

Разработка, согласование и актуализация проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Подготовка предложений по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовые договоры.

Обсуждение с представительными органами работников вопросов реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда.

Анализ реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда, подготовка информации и предложений.

Осуществлять мониторинг законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда.

Тема 2. Организация подготовки работников в области охраны труда (Код А/02.6)

Выявление потребностей в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований, соответствующих нормативных правовых актов.

Подготовка проекта технического задания для заключения контрактов с образовательными организациями на проведение обучения руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, проверки знания требований охраны труда с использованием электронных шаблонов.

Контроль за проведением обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями.

Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктажей, стажировок и инструкций по охране труда.

Организация проведения периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте.

Тема 3. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда (Код А/03.6)

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о предоставляемых гарантиях и компенсациях, применяемых средствах индивидуальной защиты.

Сбор, систематизация информации и предложений от работников, представителей работников структурных подразделений организации по вопросам условий и охраны труда.

Подготовка информации и документов, представляемых органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

Организация сбора и обработки и интеграции в соответствующие цифровые платформы информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя.

Организация сбора информации об обеспеченности работников полагающимися им средствами индивидуальной защиты.

Формирование документов статистической отчетности, внутреннего документооборота, содержащих информацию по вопросам охраны труда.

Тема 4. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков (код А/04.6)

Определение применимых в организации методов оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах.

Выявление, анализ и оценка профессиональных рисков.

Разработка предложений по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками.

Разработка предложений по повышению мотивации работников к безопасному труду и их заинтересованности в улучшении условий труда, по вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда.

Подготовка предложений по обеспечению режима труда и отдыха работников.

Анализ документов по приемке и вводу в эксплуатацию производственных объектов, проверка соответствия вводимых в эксплуатацию производственных объектов государственным нормативным требованиям охраны труда и подготовка предложений работодателю.

Контроль проведения обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований работников организации.

Контроль обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности.

Подготовка предложений в план мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

Подготовка предложений по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с установленными нормами.

Контроль наличия средств оказания первой помощи пострадавшим.

Контроль организации уголков и (или) кабинетов охраны труда.

Тема 5. Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда. (код А/05.6)

Организация и координация работ по охране труда в структурных подразделениях организации. Актуализация нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя.

Систематизация нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя.

Хранение нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя.

Тема 6. Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах. (код А/06.6)

Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Организация работы комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Координация работ по выявлению опасных и (или) вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте.

Организация контроля за соблюдением методики проведения работ, по специальной оценке, условий труда, рассмотрение и анализ результатов ее проведения.

Подготовка документов, связанных с организацией и проведением специальной оценки условий труда и ее результатами.

Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

Контроль исполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам специальной оценки условий труда.

Тема 7. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (код А/07.6)

Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших на производстве, и профессиональных заболеваний.

Проведение осмотра места происшествия и опросов причастных лиц.

Изучение и представление информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по установленной форме.

Взаимодействие с членами комиссии по расследованию несчастных случаев, профсоюзной организацией, должностными лицами органов государственного надзора и пострадавшим работником (его родственниками).

Установление причин и обстоятельств несчастного случая, а также лиц, ответственных за допущенные нарушения требований охраны труда.

Подготовка документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний.

Направление материалов расследования несчастных случаев в соответствующие органы и организации, а также пострадавшим и их доверенным лицам в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или иными нормативными правовыми актами.

Координация работ по разработке мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Раздел 2. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков (Код В/7)

Тема 2.1. Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками (Код В/01.7)

Обеспечение проведения предварительного анализа состояния охраны труда у работодателя (совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами).

Определение целей и задач работодателя в области охраны труда с учетом специфики деятельности работодателя.

Расчет численности службы охраны труда, подготовка предложений.

Подготовка предложений для включения в локальный нормативный акт о системе управления охраной труда.

Подготовка предложений по направлениям развития и корректировке системы управления охраной труда, снижения профессиональных рисков.

Тема 2.2. Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения (Код В/02.7)

Подготовка предложений в проекты локальных нормативных актов по распределению обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя с использованием уровней управления.

Осуществление оперативной и консультационной связи с органами государственной власти по вопросам охраны труда.

Подготовка плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обоснование объемов их финансирования.

Раздел 3. Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда (Код С/7)

Тема 3.1. Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (код С/01.7)

Сбор необходимой информации для проведения оценки состояния условий и охраны труда на рабочих местах.

Оценка соответствия данных отчетной (статистической) документации работодателя по вопросам условий и охраны труда на рабочих местах требованиям нормативных правовых документов к статистической отчетности работодателя.

Подготовка локального заключения по итогам оценки соответствия данных отчетной (статистической) документации работодателя по вопросам условий и охраны труда на рабочих местах требованиям нормативных правовых документов к статистической отчетности работодателя.

Документирование процедур системы управления охраной труда.

Разработка планов (программ) мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

Тема 3.2. Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков (код С/02.7)

Информирование и консультирование руководителей, специалистов службы охраны труда и лиц, осуществляющих оперативное (линейное) руководство безопасностью и охраной труда работников, по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и оценке профессиональных рисков.

Изучение и распространение передового опыта по охране труда.

Разработка предложений по эффективному организационному обеспечению управления охраной труда.

Разработка предложений по организации и координации работы по охране труда.

Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда на рабочих местах, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда.

Тема 3.3. Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда (код С/03.7)

Формирование стандартов и внутренних регламентов по вопросу подготовки работников по охране труда.

Определение критериев результативности процедур подготовки работников по охране труда.

Сбор и анализ информации для оценки эффективности применяемых процедур подготовки работников по охране труда.

Раздел 4. Стратегическое управление профессиональными рисками в организации (код D /8)

Тема 4.1. Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации (Код D/01.8)

Определение задач, принципов и целей стратегического управления профессиональными рисками в организации.

Определение требований к методическому обеспечению системы управления профессиональными рисками в организации.

Организация разработки локальных нормативных актов по формированию системы стратегического управления профессиональными рисками в организации.
Координирование разработки регламентов управления профессиональными рисками в организации.
Внедрение единых подходов к управлению профессиональными рисками в организации.
Актуализация основных положений регламентов управления профессиональными рисками в организации.

Тема 4.2. Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации (Код D/02.8)

Постановка задач участникам процесса управления профессиональными рисками в организации.
Определение сроков и контроль выполнения задач по реализации процесса внедрения системы управления профессиональными рисками в организации.
Организация разработки и внедрения системы управления профессиональными рисками в организации.

Тема 4.3. Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации (Код D/03.8)

Анализ и утверждение отчета об оценке профессиональных рисков в организации.
Рассмотрение и утверждение плана мероприятий и контрольных процедур по управлению профессиональными рисками в организации.
Организация и контроль подготовки предложений по корректировке действующей системы управления профессиональными рисками в организации.
Документирование процедур управления профессиональными рисками.

Тема 4.4. Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации (Код D/02.8)

Контроль выполнения стратегии управления профессиональными рисками в организации.
Мониторинг системы управления профессиональными рисками в организации.
Анализ показателей внедрения системы управления профессиональными рисками в отдельных подразделениях и в организации в целом.

VI. Оценочные материалы.

6.1. Примерные тестовые вопросы для подготовки слушателя к зачету (экзамену).

Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?

1. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из заместителей.
2. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением техническому руководителю организации.
3. Служба охраны труда входит в состав отдела кадров с подчинением заместителю руководителя организации по управлению персоналом.
4. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением заместителю руководителя организации по производству.

В каком случае работодатель может направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет?

1. Не может ни в каком случае.
2. Может только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке.
3. Может в случае производственной необходимости и по согласованию с представительным органом работников.

В какое время работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск? ТК РФ Статья 267.

1. Только в летний период.
2. В любое удобное для них время.
3. В период, когда основная масса сотрудников не находится в отпусках.
4. Только в осенне-зимний период.

Что из перечисленного не соответствует требованиям к образованию комиссии по трудовым спорам?

1. Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя.
2. Представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.
3. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии только по согласованию с работодателем.
4. Комиссия по трудовым спорам имеет свою печать. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется работодателем.

На каких из перечисленных работ допускается применение труда женщин?

1. На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.
2. На работах в ночное время, а также в выходные дни и сверхурочное время.
3. На подземных работах физического характера в горнодобывающей промышленности и на строительстве подземных сооружений.
4. Ни на каких из перечисленных работ не допускается применение труда женщин.

В течение какого периода времени со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?

1. Не позднее трех месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.
2. Не позднее одного месяца, с учетом времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.
3. Не позднее двух месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.
4. Не позднее одного месяца, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

- 1.35
- 2.36
- 3.38
- 4.34

Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет?

- 1.36
- 2.35
- 3.34
- 4.38

Какая максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) установлена ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена 30-часовая рабочая неделя и менее?

- 1.6
- 2.7
- 3.8
- 4.9

Кто из перечисленных лиц не может привлекаться к работе в ночное время ни при каких условиях?

- 1.Инвалиды.
- 2.Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.
- 3.Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет.
- 4.Беременные женщины.

Каким образом исчисляются сроки пользования теплой специальной одеждой?

- 1.Со дня начала применения работником этой одежды.
- 2.Со дня фактической выдачи работникам, в том числе и время организованного хранения в теплое время года.
- 3.Со дня фактической выдачи работникам, за исключением времени организованного хранения в теплое время года.
- 4.Со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года.

Каким образом проводится специальная оценка условий труда на аналогичных рабочих местах?

- 1.Проводится в отношении 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем двух рабочих мест.
- 2.Проводится в отношении 50 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем трех рабочих мест.
- 3.Проводится в отношении 75 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем четырех рабочих мест.
- 4.Проводится в отношении каждого из таких рабочих мест.

В каких целях используются результаты проведения специальной оценки условий труда?

- 1.Только для подготовки статистической отчетности об условиях труда.
- 2.Только для рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями.
- 3.Только для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- 4.Для достижения всех перечисленных целей.

В отношении каких рабочих мест оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- 1.В отношении всех рабочих мест в организации.
- 2.В отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

4. В отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

В течении какого времени должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при несчастном случае на производстве или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов?

1. В течение 6 месяцев со дня наступления случая
2. В течение 10 месяцев со дня наступления случая
3. В течение года со дня наступления случая
4. В течение 1,5 лет со дня наступления случая

В какой срок медицинская организация должна выдать заключение о характере повреждений здоровья в результате несчастного случая после получения письменного запроса?

1. Незамедлительно
2. В течение трех часов
3. В течение суток

Можно ли уволить сотрудника, в результате действий которого произошел несчастный случай на производстве?

1. Да, можно
2. Нет, нельзя
3. Только с разрешения профсоюза

В какой срок с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работодатель должен образовать комиссию по расследованию профессионального заболевания?

1. В течение 5 дней
2. В течение 10 дней
3. В течение 2 недель

В течение какого срока нужно начать расследовать острое профзаболевание?

1. В течение часа
2. В течение 24 часов
3. В течение 3 суток

Частота надавливания при проведении компрессии грудной клетки составляет:

1. 60–80 в 1 минуту;
2. 40–50 в 1 минуту;
3. не менее 100 в 1 минуту;
4. 80–90 в 1 минуту;
5. 60 в 1 минуту.

Соотношение компрессий грудной клетки и вдохов искусственного дыхания при проведении сердечно-легочной реанимации взрослому пострадавшему составляет:

1. 4–5 надавливаний на грудную клетку / 1 вдох искусственного дыхания;
2. 15 надавливаний на грудную клетку / 2 вдоха искусственного дыхания;
3. 30 надавливаний на грудную клетку / 2 вдоха искусственного дыхания;
4. в зависимости от количества людей, проводящих сердечно-легочную реанимацию: 15 надавливаний на грудную клетку / 2 вдоха искусственного дыхания при реанимации в одиночку, 5 надавливаний на грудную клетку / 1 вдох искусственного дыхания при реанимации вдвоем.

Продолжительность наложения кровоостанавливающего жгута (не более):

1. 1 час в теплое время года, до получаса в холодное время года;
2. до 2х часов в теплое время года, до часа в холодное время года;
3. до 1,5 часов в теплое время года, до часа в холодное время года;
4. до доставки пострадавшего в лечебное учреждение или до прибытия бригады скорой медицинской помощи.

Допускаются ли лица к работе на объекте защиты без прохождения обучения мерам пожарной безопасности?

1. Допускаются.
2. Допускаются на срок не более 7 дней.
3. Лица допускаются к работе на объекте защиты только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности.

Каким способом следует располагать огнетушители?

1. Следует располагать на высоте не более 1,5 метра до верха корпуса огнетушителя.
2. Следует располагать в специальных подставках из негорючих материалов, исключающих падение или опрокидывание.
3. Следует располагать любым из вышеперечисленных способов.

Какой размер должен быть у покрывала для изоляции очага возгорания?

1. Размер покрывала зависит от размера очага возгорания.
2. Не менее одного метра шириной и одного метра длиной.
3. Для изоляции очага возгорания могут использоваться покрывала любого доступного размера.

Обязан ли работодатель снижать высокие риски при работах на высоте до уровня допустимых?

1. Да, насколько это возможно в конкретном случае.
2. Нет, т.к. работа на высоте уже считается с высоким риском.
3. На усмотрение работодателя.

Как подтвердить инспектору, что в организации провели оценку рисков?

1. Работодатель подтверждает картой оценки профессиональных рисков.
2. Работодатель подтверждает договором с экспертной организацией на проведение профессиональных рисков.
3. Работодатель подтверждает документально, что оценил риски и разработал мероприятия по их снижению (перечень опасностей, перечень установленных уровней риска, отчет и пр.).

Как инспектор проверит качественно или нет проведена оценка профрисков на предприятии?

1. Насколько качественно проведена оценка профрисков, инспектор посмотреть не сможет.
2. При проверке инспектор посмотрит не только структуру оценки профрисков, но и качественное проведение, он проверит сопротивление, контур заземления и т. д.
3. Оценить качество мероприятий сможет комиссия, если произойдет несчастный случай.

Как установить требования к сторонней организации, которую наняли для оценки профрисков? Как оценить качество ее работы?

1. Установите требования в договоре с подрядчиком и ориентируйтесь на них при приеме работы.
2. Если организация выявила риск, она обязана разработать мероприятия, которые его минимизируют.
3. Оба ответа верны.

Почему нельзя объединить оценку профрисков со спецоценкой? Процедуры преследуют одну и ту же цель: сохранить жизнь и здоровье работников.

1. Можно, т.к. процедуры преследуют одну и ту же цель: Они обе направлены на сохранение жизни и здоровья людей, но закрывают разные задачи в этом деле.
2. Нельзя, т.к. СОУТ и ОПР закрывают разные задачи в сохранение жизни и здоровья людей.
3. На усмотрение работодателя.

Может ли специалист по охране труда сам провести работу по оценке профессиональных рисков? Или обязательно нужно привлекать стороннюю организацию?

1. Может, с привлечением специалистов, работников, профсоюза и участие сторонней организации.

2. Может, с привлечением специалистов, работников, профсоюза.

3. Не может, обязательно участие сторонней организации.

Необходимо ли проводить оценку рисков в офисе? Если на рабочих местах оптимальные и допустимые условия труда, надзорный орган отнесется лояльно к отсутствию оценки профрисков?

1. У надзорных органов нет причин относиться лояльно к работодателям, которые проигнорировали процедуру оценки профрисков.

2. Оценку ПР работников офиса не обязательна, если у них на рабочих местах оптимальные и допустимые условия труда.

3. На усмотрение работодателя.

Нужно ли вносить в трудовой договор работника информацию об оценке профрисков?

1. Нет, не нужно.

2. Да, нужно.

3. На усмотрение работодателя.

Дайте определение Профессиональный риск – это ...

1. вероятность причинения вреда здоровью в результате непредвиденных опасных производственных факторов при выполнении работником обязанностей по трудовому договору.

2. вероятность причинения вреда здоровью при выполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

3. вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении работником обязанностей по трудовому договору.

4. все ответы верны.

Дайте определение Управление профессиональными рисками – это ...

1. комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

2. комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков и несчастных случаях на производстве.

3. все ответы верны.

Что такое риск?

1. Сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

2. Произведение частоты нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

3. Сочетание (произведение) вероятности (или частоты) нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

4. все ответы верны.

Какие бывают ущерба по тяжести от несчастных случаев?

1. легкий, средний, тяжелый.

2. легкий, средний, значительный, тяжелый.

3. легкий, тяжелый, групповой.

Дайте определение рабочее место это-

1. место, находящееся под контролем организации, где человек должен быть, находящееся под контролем организации.

2. место, находящееся под контролем организации, куда должен направляться для выполнения работы.

3. оба ответа верны

Какие процесс(ы) организация должна разрабатывать, внедрять и поддерживать в системе менеджмента ОЗБТ (охрана здоровья безопасности труда)?

1. оценки рисков в области ОЗБТ, связанных с выявленными опасностями, принимая во внимание результативность имеющихся средств управления.

2. выявления и оценки рисков, связанных с разработкой, внедрением, функционированием и поддержкой системы менеджмента ОЗБТ.

3. оба ответа верны

Сколько бывает методов оценки рисков?

1. 37

2. 31

3. 45

4. 27

5. 20

С какой периодичностью нужно пересматривать оценку профессиональных рисков в организации?

1. определяется работодателем самостоятельно

2. 1 раз в 3 года

3. 1 раз в 5 лет

4. ежегодно

Надо ли информировать работников об рисках на рабочих местах, если вредные (опасные) условия труда отсутствуют?

1. нет

2. да

3. на усмотрение работодателя

Какие мероприятия не устанавливает работодатель по управлению ПР?

1. выявление опасностей

2. оценка уровней профессиональных рисков

3. снижение уровней профессиональных рисков

4. ликвидирование профессиональных рисков

5. все перечисленные мероприятия должен устанавливать работодатель по управлению ПР

Кто составляет перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников?

1. работодатель с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

2. работодатель с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных представительных органов.

3. служба (специалист) охраны труда, комитет (комиссия) по охране труда, с привлечением уполномоченных представительных органов.

Сколько опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, может быть исходя из специфики своей деятельности?

1. 23

2. 28

3. 39

3. не ограниченное количество, исходя из специфики деятельности организации

Что не считается опасностью, связанная с применением средств индивидуальной защиты?

1. опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека.

2. опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты.

3. опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты по типовым отраслевым нормам.

4. опасность отравления

Допускается ли использовать несколько методов оценки уровня ПР?

1. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций и должны быть едины для всей организации.

2. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

3. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций, только с разрешения ГИТ.

Что не учитывается работодателем при описании процедуры управления профессиональными рисками?

1. управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя.

2. управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущих, прошлых и будущих доходов и расходов организации.

3. тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности.

4. все оцененные профессиональные риски подлежат управлению.

5. эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

Что не относится к мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков?

1. исключение опасной работы (процедуры) или замена опасной работы (процедуры) менее опасной.

2. реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников.

3. реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников.

4. реализация административной ответственности работников.

5. использование средств индивидуальной защиты.

6. страхование профессионального риска.

Имеет ли право работник отказаться от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?

1. Имеет право

2. Не имеет права, работник не должен уходить со своего рабочего места в случае возникновения такой ситуации.

3. Не имеет права, в случае отказа от продолжения работы он тем самым нарушит условия трудового договора.

4. Не имеет права, Трудовым кодексом РФ запрещено покидать рабочее место в случае угрозы жизни и здоровью до полного выяснения всех обстоятельств.

При каких условиях из перечисленных работнику дополнительно выдаются другие виды СИЗ в зависимости от выполняемых работ?

1. Только при совмещении профессии

2. Только при постоянном выполнении совмещаемых работ

3. Только при постоянном выполнении работ в составе комплексных бригад

4. При всех перечисленных условиях

Какие действия обязан предпринять работодатель при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья?

1. Предоставить работнику другую работу на время устранения данной опасности, а если предоставление другой работы невозможно - оплатить работнику время простоя в установленном порядке.

2. Только оплатить работнику время простоя в установленном порядке, выполнение работником другой работы до устранения опасности не допускается.

3. Отправить работника в отпуск без сохранения заработной платы до устранения опасности.

4. Привлечь работника к дисциплинарной ответственности.

В течение какого срока работодатель при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом обязан направить извещение по установленной форме в территориальный орган государственной инспекции труда?

1. В течение недели
2. В течение пяти дней
3. В течение суток
4. В течение трех дней

Кем должна быть образована комиссия, занимающаяся расследованием несчастного случая на производстве, происшедшего с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности?

1. Работодателем, направившим лицо, с которым произошел несчастный случай
2. Работодателем, на производстве которого произошел несчастный случай
3. Государственной инспекцией труда
4. Территориальным представительством общероссийского объединения профсоюзов

Какой срок давности установлен для отказа в расследовании несчастного случая на производстве при выявлении сокрытого несчастного случая?

1. Три года
2. Пять лет
3. Десять лет
4. Расследование должно быть проведено независимо от срока давности

Нужно ли расследовать в установленном порядке самоубийство сотрудника на рабочем месте?

1. Да, нужно
2. Нет, не нужно
3. На усмотрение работодателя

Можно ли уволить сотрудника, в результате действий которого произошел несчастный случай на производстве?

1. Да, можно
2. Нет, нельзя
3. Только с разрешения профсоюза

Основания для привлечения к ответственности, связанные с оценкой профессиональных рисков?

1. отсутствие СУОТ, соответствующей Типовому положению о СУОТ
2. отсутствие Процедуры управления профессиональными рисками ()
3. отсутствие документов, подтверждающих ознакомление работников с рисками для их жизни и здоровья
4. отсутствие оценки эффективности мероприятий по управлению рисками
5. все перечисленные пункты

Какой штраф влечет на должностных лиц (ИП) за не проведение ПР?

1. от 2 000 до 5 000 рублей
2. от 5 000 до 10 000 рублей
3. от 10 000 до 15 000 рублей

Какой штраф влечет на юридических лиц за не проведение ПР?

1. от 30 тысяч до 50 тысяч рублей.
2. от 50 тысяч до 80 тысяч рублей.
3. от 60 тысяч до 80 тысяч рублей.

Какой штраф влечет на должностных лиц, (ИП) за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда?

1. от 10 000 до 15 000 рублей

2. от 15 000 до 25 000 рублей

3. от 20 000 до 25 000 рублей

Какой штраф влечет на должностных лиц, (ИП) за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (отнесенными техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику)?

1. от 20 000 до 30 000 рублей

2. от 25 000 до 35 000 рублей

3. от 15 000 до 25 000 рублей

Какой штраф влечет на должностное лицо, на которое возложены обязанности по их соблюдению, за нарушение требований охраны труда, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека?

1. до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 18 месяцев

2. до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 18 месяцев

3. до 100 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 12 месяцев

Какое наказание предусмотрено за заведомое оставление без помощи лица, находящегося в опасном для жизни или здоровья состоянии?

1. Наказание не предусматривается.

2. Наказывается штрафом в размере до 80 000 рублей или лишением свободы на срок до 1 года.

3. Ограничение свободы на срок до 3 лет, либо принудительные работы на срок до 3 лет, либо лишение свободы на тот же срок.

Какая ответственность грозит для должностных лиц организации, если не выполнить требования по профилактике коронавируса, если в результате нарушения пострадал или погиб человек, но нет состава уголовного преступления?

1. от 50 000 до 100 000 руб. – штраф либо дисквалификация от 1 года до 3 лет

2. от 100 000 до 200 000 руб. – штраф либо дисквалификация от 1 года до 3 лет

3. от 150 000 до 300 000 руб. – штраф либо дисквалификация от 1 года до 3 лет

4. Не более одного метра шириной и одного метра длиной.

6.2. Примерные экзаменационные вопросы.

Законодательные и иные нормативные правовые акты, устанавливающие порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Виды инструктажей по охране труда и пожарной безопасности и их оформление.

Организация технического надзора за подъемными сооружениями.

Классы условий труда. Гарантии и компенсации, работающих во вредных и опасных условиях труда.

Методика расчета количества первичных средств пожаротушения для предприятия.

Локальные нормативные акты предприятия.

Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету. Действия работодателя по организации расследования несчастных случаев.

Порядок проведения вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности.

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Организация работы машин и механизмов в охранных зонах линий электропередачи.

Основные права и обязанности работника по охране труда.

Гигиенические требования к освещению. Нормирование и контроль освещения.

Порядок изготовления стропов и тары.

Безопасность хранения и транспортировки кислородных баллонов.

Оформление наряда-допуска на производство работ с повышенной опасностью.

Основные обязанности работодателя по охране труда.

Порядок расследования несчастных случаев, по которым нетрудоспособность наступила не сразу.

Система управления охраной труда. Основные элементы. Профессиональные риски и их оценка.

Порядок обучения и аттестация ответственных лиц за обеспечение безопасной эксплуатации подъемных сооружений.

Приемы и методы оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.

Порядок работы комиссии по расследованию несчастных случаев.

Декларирование условий труда при проведении специальной оценки условий труда.

Порядок обучения и аттестации электротехнического персонала. Группы по электробезопасности.

Техническое обслуживание порошковых и углекислотных огнетушителей.

Состояния пострадавших и мероприятия оказания первой помощи.

Методика проведения специальной оценки условий труда. Когда проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Основные и дополнительные электрозащитные средства. Сроки испытаний

Организация безопасного производства работ подрядными организациями на территории действующего предприятия.

Страховые выплаты пострадавшим при несчастных случаях на производстве.

Расчет потребности спецодежды, спецобуви и индивидуальных средств защиты для подразделения предприятия.

Страховые тарифы в зависимости от видов экономической деятельности и классов профессионального риска

Порядок расследования несчастных случаев, происшедших при использовании личного транспорта в служебных целях.

Аттестация по промышленной безопасности руководителей и специалистов организаций.

Скидки и надбавки к страховым взносам по страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний предприятий.

Ответственность работодателей за нарушение требований охраны труда и пожарной безопасности.

Порядок разработки коллективного договора, его заключение. Срок действия и контроль его выполнения.

Защитное заземление электроустановок.

Виды выплат пострадавшим и членам их семей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Требования пожарной безопасности к объектам хранения.

Организация предупреждения чрезвычайных ситуаций. Противопожарные (противоаварийные) тренировки.

Содержание и срок трудового договора. Испытания при приеме на работу.

Действия работодателя при несчастном случае на производстве.

Финансирование предупредительных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве.

Основные и вспомогательные электрозащитные средства, применяемые в электроустановках.

Силы и средства предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

Права и задачи совместного комитета (комиссии) по охране труда в организации.

Формирование комиссий по расследованию легких и групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом. Сроки расследования несчастных случаев.

Классификация отходов производственной деятельности предприятий. Плата за загрязнение природной среды.

Основы страхования опасных производственных объектов.

Расчет количества первичных средств пожаротушения для предприятия.

VII. Список использованных нормативно правовых документов, литературы при обучении.

7.1. Законы и нормативные акты.

1. Конституция РФ (принята на всенародном голосовании 12.12.1993 г.) (с поправками)

2. Кодексы РФ:

- Новая редакция Трудового кодекса. Ст. X «Охрана труда» ТК РФ. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
- Кодекс РФ об административных правонарушениях N 195-ФЗ от 30.12.2001г.
- Уголовно-процессуальный кодекс РФ № 174-ФЗ от 18.12.2001г.

3. Федеральные законы РФ:

- Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
- Федеральный закон от 28.12.2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

4. Приказы:

- Приказ Минтруда от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда»
- Приказ Минтруда от 30.08. 2018 года N 564н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению рисками»
- Приказ Минтруда от 22.04.2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»
- Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
- Приказ Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
- Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
- Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
- Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»
- Приказ Росстата от 30.07.2021 N 457 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы»

- Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»
- Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
- Приказ Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) от 21.03.2019 г. № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»
- Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 10.11. 2017 г. N 655 "Об утверждении проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (с изм. и доп.)
- Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"
- Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

5. Постановления:

- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
- Постановление Правительства РФ от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов».

6. Письма:

- Письмо Роструда от 03.04.2019 г. № 73/1817-03-2 «Об несвоевременной оценке профессиональных рисков»
- Письмо Минтруда и соцзащиты РФ от 16.02.2021 г. № 15-1/ООГ-357 «Об обязанностях работодателя проводить оценку профессиональных рисков»

7. Методические рекомендации. Руководство:

- МР по оценке ПР № 5-11 от 25.12. 2020 г. для образовательных организаций
- Р 2.2.1766-03. 2.2 «Гигиена труда. Руководство, по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки».
- Р 50.1.088-2013 Менеджмент риска. Руководство по оценке риска для опасностей со стороны человеческого фактора.

8. ГОСТы:

- ГОСТ Р 51897-2021 (ISO Guide 73:2009) Менеджмент риска. Термины и определения.
- ГОСТ Р 51901.1-2002 Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем.
- ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска.
- ГОСТ 33938-2016 Определение допустимого уровня (степени) риска и опасности общепромышленного обрабатывающего оборудования.
- ГОСТ 12.0.002-2014 ССБТ. Термины и определения.
- Поправка к ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и

- вредные производственные факторы. Классификация.
- ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ. СУОТ в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.
 - ГОСТ Р 12.0.010-2009 ССБТ. СУОТ. Определение опасностей и оценка рисков
 - ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ. СУОТ. Общие требования
 - ГОСТ 12.0.230.1-2015 ССБТ. СУОТ. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007
 - ГОСТ 12.0.230.2-2015 ССБТ. СУОТ. Оценка соответствия. Требования
 - ГОСТ 12.0.230.3-2016 ССБТ. СУОТ в организациях. Оценка результативности и эффективности
 - ГОСТ 12.0.230.4-2018. СУОТ. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ
 - ГОСТ 12.0.230.5-2018 Межгосударственный стандарт. ССБТ. СУОТ.
 - ГОСТ 12.0.230.6-2018 ССБТ. СУОТ. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления
 - ГОСТ 12.2.032-78. ССБТ. Рабочее место при выполнении работ сидя. Общие эргономические требования
 - ГОСТ 12.3.002-2014. Межгосударственный стандарт. ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности
 - ГОСТ 12.4.026-2015 ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний
 - ГОСТ 27.310-95 Анализ видов, последствий и критичности отказов
- 9.Международные ГОСТы и стандарты:
- ИСО 45001:2018 Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда-Требования и рекомендации по применению
 - ИСО 31000:2018 «Управление рисками - Руководство»
 - ИСО 31010:2019 «Управление рисками - Методы оценки рисков»

7.2. Основная литература.

- Методичка о профессиональных рисках
- Учебное пособие. ПР.П. В. Макаров
- Руководство по управлению рисков
- Прогноз долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2036 г.
- Анализ опыта перехода предприятий на стандарт ISO 45001:2018
- Журнал Справочник специалиста по охране труда
- Учебное пособие. Первая помощь

7.3. Интернет-ресурсы.

- <http://www.consultant.ru>
- <http://www.garant.r>
- <https://www.coht.ru>
- <https://xn----8sbbilafpyxcf8a.xn--plai>
- <https://vip.1otruda.ru>

Всего прошито, пронумеровано и

скреплено пятью листами пяти листов

Директор **НОУ АПО**

А.А. Мирон
А.А. Мирон

(подпись)

